

Devenir Formateur SST

— Sauveteur Secouriste du Travail



56 heures

soit 8 jours de formation

Modalité pédagogique

PRÉSENTIEL

Référence —

S102

PRÉREQUIS

Attestation de réussite aux Bases en Prévention (module e-learning INRS gratuit) et certificat SST en cours de validité.

PUBLIC

Formateurs et personnels d'entreprises.

DÉROULÉ DE LA FORMATION

Module 1 : 4 jours.

Intersession d'environ un mois.

Module 2 : 4 jours.

ORGANISATION

De 5 à 10 stagiaires.

INTERVENANTS

Formateurs de formateurs certifiés par l'INRS.

ÉVALUATION

Délivrance d'un certificat de Formateur SST (après réussite aux épreuves certificatives INRS), valable 3 ans. Remise également d'une attestation de fin de formation et d'un certificat de réalisation (conformément au Code du travail).

TARIF INTER : 1 456 €

CALENDRIER DES DATES INTER



Objectif

Former et certifier le personnel d'entreprise au rôle de Sauveteur Secouriste du Travail.

— EN RÉSUMÉ

La formation «Formateur SST» se destine aux personnels d'entreprises, aux formateurs d'organismes ou aux formateurs indépendants souhaitant assurer des formations en secourisme et prévention pour accompagner les structures dans la mise en œuvre et la réussite de leur démarche de santé et de sécurité au travail.

À l'issue de la formation, les stagiaires auront les compétences techniques et pédagogiques nécessaires pour assurer des prestations de qualité certifiantes auprès de l'INRS.

— COMPÉTENCES VISÉES

- Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise.
- Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST.
- Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST.

— PÉDAGOGIE > 70 % pratique, 30 % théorique

- Recueil des attentes pré-formation.
- Pédagogie active et participative : mises en situation, expérimentations pratiques, jeux de rôles et applications concrètes.

Le programme

1 Cerner le dispositif SST dans sa globalité

- Description et enjeux de la formation.
- Fondamentaux de la prévention.
- Identification des risques professionnels

2 S'approprier les documents de référence et les aides pédagogiques

- Le document de référence SST.
- Le guide des données techniques.
- Les aides pédagogiques.
- Entraînement à l'utilisation des documents de référence.

3 Préparer une session de formation de SST

- Apprentissage de la construction

de séquences pédagogiques.

- Organisation d'une progression pédagogique adaptée aux séquences.
- Adaptation du discours face à un public adulte en formation.
- Transmettre la compétence secours.
- Transmettre les compétences en prévention.

4 Adopter une stratégie pédagogique performante

- Structurer une séquence relative à la conduite d'un SST face à une situation de détresse.
- Construire un scénario pour une simulation d'accident du travail.

5 Conduire l'évaluation des stagiaires.

- La grille de certification des compétences du SST.
- Le dispositif de certification.

6 Suivi administratif de la formation

- Processus d'habilitation.
- Utilisation de l'outil de gestion national FORPREV.