

Optimiser le fonctionnement du CODIR

— Comité de Direction

21 heures

soit 3 jours de formation



Modalité pédagogique

PRÉSENTIEL ou CLASSE VIRTUELLE

Référence —

CODIR01

PRÉREQUIS

Être membre ou futur membre du CODIR.

PUBLIC

Direction, encadrement, managers.

ORGANISATION

De 4 à 10 stagiaires.

INTERVENANTS

Formateurs et coachs en relation communication et en management relationnel et situationnel.

ÉVALUATION

Évaluation formative tout au long de la formation pour valider les compétences. Attestation de fin de formation. Une enquête de satisfaction à chaud et à froid est également réalisée dans le cadre du suivi qualité.



Objectif

Construire le fonctionnement du comité de direction et la posture des membres qui le composent.

— EN RÉSUMÉ

La formation « Optimiser le fonctionnement du CODIR » s'adresse aux personnes souhaitant construire ou améliorer le fonctionnement du comité de direction par une meilleure définition des postures et rôles de chacun.

À l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure de mieux communiquer pour prendre des décisions en collectif, de définir des valeurs managériales communes, de valider et de renforcer les rôles individuels au sein du groupe, de se projeter vers l'avenir et d'obtenir l'adhésion face à cette projection et aux règles du jeu à respecter.

— COMPÉTENCES VISÉES

- Construire l'identité et les règles de fonctionnement du CODIR.
- Développer l'excellence relationnelle au sein du CODIR.
- Définir sa posture au sein du CODIR pour renforcer le fonctionnement collectif et la satisfaction individuelle.

— PÉDAGOGIE > 60% pratique, 40% théorique

- Recueil des attentes pré-formation.
- Pédagogie active et participative : expérimentations pratiques, jeux de rôles, applications concrètes.

Le programme

1 Construire l'identité et les règles de fonctionnement du CODIR

- La relation de soi à soi et de soi à l'autre.
- Les niveaux d'implication dans la relation.
- La notion de bienveillance dans la communication.
- Les conditions et le fonctionnement d'une bonne connexion.
- Différencier la relation authentique des jeux psychologiques.

2 Les outils de réponse managériale : accueil et responsabilisation

- Retour après l'intersession sur la vision partagée du CODIR.
- Renforcer la présence et l'ancrage par la posture physique et oratoire.
- Développer une écoute active.
- Repérer les jeux psychologiques et en sortir.
- Communiquer avec authenticité et bienveillance.
- Assurer une communication responsable.
- Mettre en pratique la relation CODIR au reste de la structure avec les éléments de communication.
- Agir sur deux actions de rapprochement de la vision partagée souhaitée du CODIR.

3 Définir sa posture au sein du CODIR pour renforcer le fonctionnement collectif et la satisfaction individuelle

- Retour après l'intersession sur les actions de rapprochement de la vision rêvée.
- Retour sur la conduite de réunion.
- Identifier les besoins d'évolution des règles du jeu du CODIR.
- Les positions individuelles au sein du groupe : de l'imagination au réel vers la projection.
- Mieux se connaître pour mieux communiquer.
- Intérêts individuels et collectifs : opposition, dissimulation et partage.
- Dimensionner son action dans le CODIR.