



Qualifiante

Modalité pédagogique

PRÉSENTIEL ou CLASSE VIRTUELLE

Référence —

PAT02

PRÉREQUIS

Aucun.

PUBLIC

Tout salarié.

ORGANISATION

De 4 à 10 stagiaires.

INTERVENANTS

Formateurs en communication et en management relationnel et situationnel spécialisés dans la prévention des addictions en secteur professionnel.

ÉVALUATION

Évaluation formative tout au long de la formation pour valider les compétences. Attestation de fin de formation. Une enquête de satisfaction à chaud et à froid est également réalisée dans le cadre du suivi qualité.



Objectif

Prévenir les conduites addictives et gérer les situations de crise.

— EN RÉSUMÉ

La formation « Addictions : prévention et sensibilisation » se destine à tout professionnel souhaitant comprendre les phénomènes d'addictions et maîtriser leurs risques au travail.

À l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure de maîtriser les impacts des addictions sur la santé, clarifier les rôles et les responsabilités de chacun et assurer les actions de protection et d'alerte appropriées en cas de situation de crise face à un collègue sous emprise.

— COMPÉTENCES VISÉES

- Appréhender les différentes addictions et leurs conséquences.
- Pointer les rôles et responsabilités des différents acteurs.
- Faire face à une situation de crise ou à risque immédiat.

— PÉDAGOGIE > 60% pratique, 40% théorique

- Recueil des attentes pré-formation.
- Pédagogie active et participative : expérimentations pratiques, jeux de rôles, applications concrètes.

Le programme

1 Appréhender les différentes addictions et leurs conséquences

- Maîtriser la notion d'addiction et les notions liées (dépendance, abstinence, usage nocif, abus, pratiques addictives, ...).
- Identifier et expliquer les différents types d'addictions (avec et sans substance).
- Décrypter le processus de la dépendance.
- Clarifier la notion de codépendance et identifier les symptômes.
- Identifier les conséquences des addictions (santé, travail, sécurité, comportements, performance).

2 Pointer les rôles et responsabilités des différents acteurs

- Maîtriser la réglementation et les responsabilités.
- Clarifier les droits de l'employeur et des employés.
- Reconnaître les signaux de suspicion d'une addiction et les critères de reconnaissance.

3 Faire face à une situation de crise ou à risque immédiat

- Reconnaître et déterminer une situation de crise.
- Adopter un comportement adapté face à un collaborateur sous emprise.
- Agir face à un collaborateur en incapacité de travailler et de rentrer par ses propres moyens.
- S'appuyer sur un protocole de conduites à tenir en cas d'urgence et définir l'intervention de la ressource adéquate.